ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ
ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ

ເລກທີ 001 - /ຜ-ຟຟລ.ຜຖຮ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 11 MAY 2026

ບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2025
ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ

ກອງປະຊຸມໄດ້ຈັດຂຶ້ນເມື່ອວັນທີ 29 ເມສາ 2026 ເວລາ 15:00 ໂມງ ທີ່ຫ້ອງປະຊຸມໃຫຍ່ຊັ້ນ 1, ສຳນັກງານໃຫຍ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ, ຖະໜົນມິດຕະພາບລາວ-ໄທ, ບ້ານທົ່ງກາງ, ເມືອງສີສັດຕະນາກ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ໂດຍ ທ່ານ ປອ. ອາຄົມເດດ ວົງໄຊ, ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ ບໍລິສັດ ເປັນປະທານກອງປະຊຸມ, ກອງປະຊຸມມີຜູ້ຖືຮຸ້ນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມດ້ວຍຕົນເອງຈຳນວນ **22** ທ່ານ ແລະ ມອບສັນທະຈຳນວນ **10** ທ່ານ, ລວມຜູ້ຖືຮຸ້ນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ທັງໝົດ **32** ທ່ານ ຖືຮຸ້ນລວມກັນທັງໝົດ **1,475,493,572** ຮຸ້ນ ເທົ່າກັບ **87.86** ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວ ທັງໝົດຂອງບໍລິສັດ, ຖືວ່າຄົບອົງປະຊຸມຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຂອງ ບໍລິສັດ.

ປະທານກອງປະຊຸມ ໄດ້ແນະນຳກຳມະການສະພາບໍລິຫານແຕ່ລະທ່ານ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :

1. ທ່ານ ປອ.ອາຄົມເດດ ວົງໄຊ	ຕຳແໜ່ງ:	ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ/ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ;
2. ທ່ານ ວິເລດ ກົມນາວົງ	ຕຳແໜ່ງ:	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ/ຫົວໜ້າກົມຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນ ສາທາລະນະ, ກະຊວງການເງິນ;
3. ທ່ານ ສຸກສະຫວາດ ໂສສຸພັນ	ຕຳແໜ່ງ:	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ/ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຜ-ຟຟລ;
4. ທ່ານ ຊົນລະວິດ ວິນິດໄສ	ຕຳແໜ່ງ:	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ/ຕາງໜ້າ ບໍລິສັດ ຣາຊ໌ລາວ ບໍລິການ ຈຳກັດ;
5. ທ່ານ ສຈ.ປອ ພູເພັດ ກ້ຽວພິລາວົງ	ຕຳແໜ່ງ:	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານອິດສະຫຼະ/ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດ;
6. ທ່ານ ພັນປານີ ສິດທິລາດ	ຕຳແໜ່ງ:	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານອິດສະຫຼະ/ວ່າການແທນຫົວໜ້າສາຂາສະຫວັນນະເຂດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ; (ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມທາງອອນລາຍ)

ໂດຍກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ອົງປະຊຸມມີທັງໝົດ **06** ທ່ານ, ຂາດປະຊຸມ **01** ທ່ານ (ທ່ານ ສຸລິວັດ ສຸວັນນະຈູມຄຳ , ປະທານສະພາບໍລິຫານ ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກິດທາງການອັນຈຳເປັນ ແລະ ຮີບດ່ວນ). ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ກໍຍັງມີ ທ່ານຜູ້ຕາງໜ້າຈາກສຳນັກງານຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຫຼັກຊັບ, ຜູ້ຕາງໜ້າຈາກຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ, ບັນດາທ່ານຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ, ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ, ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍຂອງບໍລິສັດ, ຜູ້ກວດສອບພາຍນອກ, ຄະນະກວດກາການດຳເນີນກອງປະຊຸມ ແລະ ລົງຄະແນນສຽງ, ຄະນະຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນການດຳເນີນກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພ້ອມທັງບັນດາທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນ ທີ່ໄດ້ໃຫ້ກຽດເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຄັ້ງນີ້.

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ ແມ່ນໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມທັງແບບຊ້ອງໜ້າ ແລະ ແບບອອນລາຍ ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ສາມາດເຂົ້າຮ່ວມໄດ້ຕາມຄວາມສະດວກຂອງແຕ່ລະທ່ານ, ສະເພາະບັນດາທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມແບບອອນລາຍ ແມ່ນໄດ້ປະຕິບັດຕາມຄູ່ມືທີ່ໄດ້ແຈກຢາຍໃຫ້ພ້ອມກັບບັດເຊີນປະຊຸມ.

ຫຼັງຈາກນັ້ນ ປະທານກອງປະຊຸມ ໄດ້ມອບໃຫ້ ທ່ານ ສຸກສະຫວາດ ໂສສຸພັນ, ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຂອງບໍລິສັດ ອະທິບາຍກ່ຽວກັບວິທີການລົງຄະແນນສຽງໃຫ້ທີ່ປະຊຸມຊາບ ແລະ ລາຍງານແຕ່ລະວາລະຂອງການປະຊຸມ ຊຶ່ງລາຍລະອຽດມີດັ່ງນີ້ :

1. ການລົງຄະແນນສຽງ

- ທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນໜຶ່ງທ່ານມີຄະແນນສຽງເທົ່າກັບຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດທີ່ທ່ານຖືຢູ່ ໂດຍໜຶ່ງຮຸ້ນເທົ່າກັບໜຶ່ງສຽງ.
- ໃນການລົງຄະແນນສຽງໃນແຕ່ລະວາລະປະຊຸມ ປະທານຈະຖາມກອງປະຊຸມວ່າ ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດບໍ່ເຫັນດີ.

ທ່ານປະທານໄດ້ກ່າວໄປແລ້ວໃນເບື້ອງຕົ້ນ ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ໃນປີນີ້ ແມ່ນຈະມີການຈັດກອງປະຊຸມແບບຊ່ອງໜ້າ ແລະ ແບບອອນລາຍ. ຕໍ່ໄປຂໍແນະນຳວິທີການລົງຄະແນນໃນແຕ່ລະຮູບແບບການເຂົ້າປະຊຸມດັ່ງນີ້:

ທ່ານທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມແບບຊ່ອງໜ້າ : ຖ້າຫາກມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດບໍ່ເຫັນດີ ໃຫ້ທ່ານນັ້ນກາເຄື່ອງໝາຍໃສ່ຊ່ອງການລົງມະຕິບໍ່ເຫັນດີ ໃນບັດລົງຄະແນນ ທີ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ໄດ້ແຈກຢາຍໃຫ້ກ່ອນເຂົ້າປະຊຸມ ແລະ ຍົກບັດທີ່ກາເຄື່ອງໝາຍນັ້ນຂຶ້ນ ຈົນກວ່າຈະມີເຈົ້າໜ້າທີ່ມາເກັບບັດລົງຄະແນນ ເພື່ອນຳໄປກວດນັບຄະແນນສຽງໃນວາລະນັ້ນໆ ແລະ ສຳລັບຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ບໍ່ໄດ້ຍົກບັດ ຖືວ່າຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານນັ້ນ ມີມະຕິເຫັນດີຕາມທີ່ສະເໜີໃນກອງປະຊຸມ. ຖ້າຫາກບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດຍົກບັດ ໃຫ້ຖືວ່າເຫັນດີ ຕາມເລື່ອງທີ່ໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມພິຈາລະນາ, ແຕ່ຍົກເວັ້ນກໍລະນີທີ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນໄດ້ເຮັດເຄື່ອງໝາຍໃນໃບມອບສັນທະໄວ້ຢ່າງຈະແຈ້ງແລ້ວວ່າ ຈະລົງມະຕິບໍ່ເຫັນດີ, ຊຶ່ງບໍລິສັດໄດ້ບັນທຶກຄະແນນສຽງທີ່ບໍ່ເຫັນດີດັ່ງກ່າວນັ້ນໄວ້ແລ້ວ.

ທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມແບບອອນລາຍ : ສາມາດລົງຄະແນນສຽງຜ່ານລະບົບປະຊຸມອອນລາຍ ໂດຍລາຍລະອຽດຂັ້ນຕອນ ແລະ ວິທີການຕ່າງໆ ແມ່ນທ່ານສາມາດເຂົ້າເບິ່ງໄດ້ໃນຄູ່ມືທີ່ໄດ້ຄັດຕິດໃນໜັງສືແຈ້ງເຊີນ ແລະ ໄດ້ເປີດເຜີຍໃຫ້ຊາບແລ້ວ ແລະ ບັນດາຄຳຖາມທີ່ບັນດາທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມແບບອອນລາຍທີ່ໄດ້ສົ່ງ ຕາມການແນະນຳທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ລະອຽດໃນໜັງສືຮຽນເຊີນປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ທີ່ໄດ້ເປີດເຜີຍໄປແລ້ວ ແລະ ບໍລິສັດຈະຕອບຄຳຖາມຂອງແຕ່ລະທ່ານໃນບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ.

ສຳລັບຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ມອບໝາຍໃຫ້ຜູ້ຕາງໜ້າເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມແທນ ແລະ ໃຫ້ຜູ້ຕາງໜ້າລົງຄະແນນສຽງ ຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຕາມທີ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນໃບມອບສັນທະນັ້ນ, ບໍລິສັດໄດ້ນຳເອົາການລົງຄະແນນສຽງ ຕາມທີ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນລະບຸໄວ້ໃນໃບມອບສັນທະດັ່ງກ່າວ ໄປບັນທຶກລວມຄະແນນໄວ້ລ່ວງໜ້າ ໃນເວລາທີ່ຜູ້ຕາງໜ້າລົງທະບຽນເປັນທີ່ຮຽບຮ້ອຍແລ້ວ ເພື່ອເປັນຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ຜູ້ຕາງໜ້າ ໂດຍຜູ້ຕາງໜ້າບໍ່ຕ້ອງລົງຄະແນນສຽງ ໃນບັດລົງຄະແນນໃນກອງປະຊຸມຕື່ມອີກ.

2. ການນັບຜົນການລົງຄະແນນສຽງ

ການນັບຜົນການລົງຄະແນນສຽງໃນແຕ່ລະວາລະ ແມ່ນໄດ້ນັບຄະແນນສຽງຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນໃນກອງປະຊຸມ ແລະ ຄະແນນສຽງຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ມອບໝາຍໃຫ້ຜູ້ຕາງໜ້າທີ່ບໍລິສັດໄດ້ບັນທຶກໄວ້ລ່ວງໜ້າ ໃນເວລາທີ່ຜູ້ຕາງໜ້າລົງທະບຽນເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ ທີ່ອອກສຽງບໍ່ເຫັນດີມາຫັກລົບອອກ ຈາກຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດ ຂອງຜູ້ທີ່ມາເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ ແລະ ລົງຄະແນນສຽງໃນແຕ່ລະວາລະ.

ປະທານກອງປະຊຸມຈະປະກາດຜົນການລົງຄະແນນສຽງໃນແຕ່ລະວາລະ ໃຫ້ກອງປະຊຸມຮັບຊາບ ຫຼັງຈາກການລົງຄະແນນສຽງໃນແຕ່ລະວາລະສິ້ນສຸດລົງ ໂດຍຈະແຍກຄະແນນສຽງເຫັນດີ ແລະ ບໍ່ເຫັນດີວ່າມີຈັກສຽງ ແລະ ເປັນຈຳນວນຈັກສ່ວນຮ້ອຍ, ກໍລະນີມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ສົ່ງບັດລົງຄະແນນບໍ່ເຫັນດີ ພາຍຫຼັງທີ່ປະທານໄດ້ປະກາດໃຫ້ກອງປະຊຸມຮັບ

ຊາບຜົນການລົງຄະແນນສຽງໃນແຕ່ລະວາລະສິ້ນສຸດລົງແລ້ວນັ້ນ, ບໍລິສັດຈະບໍ່ນຳເອົາຄະແນນສຽງດັ່ງກ່າວ ມານັບເປັນຄະແນນສຽງຕື່ມອີກ.

ໂດຍອີງຕາມລະບຽບການ ແລະ ກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ໃນກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຂອງບໍລິສັດໃນຄັ້ງນີ້ ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ຜູ້ສັງເກດການ ມີຄຳຖາມໃນເວລາດຳເນີນການປະຊຸມ, ມີພຽງແຕ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນເທົ່ານັ້ນມີສິດຕັ້ງຄຳຖາມ ແລະ ປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ກ່ຽວກັບວາລະການປະຊຸມ.

ຫຼັງຈາກນັ້ນ, ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ໄດ້ເລີ່ມເຂົ້າສູ່ວາລະກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2025 ໂດຍໄດ້ລາຍງານເປັນແຕ່ລະວາລະ ຊຶ່ງມີລາຍລະອຽດດັ່ງລຸ່ມນີ້ :

ວາລະທີ 1. ພິຈາລະນາ ແລະ ຮັບຮອງບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2024

ລາຍລະອຽດ :

ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນປະຈຳປີ 2024 ໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນວັນທີ **25 ເມສາ 2025**, ຊຶ່ງບໍລິສັດໄດ້ມີການບັນທຶກກອງປະຊຸມດັ່ງກ່າວມີລາຍລະອຽດໃນ **ເອກະສານຄັດຕິດ 2** ທີ່ໄດ້ຄັດຕິດມາພ້ອມນີ້.

ບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມ ມີຄວາມຖືກຕ້ອງ ແລະ ຄົບຖ້ວນແລ້ວ ເຫັນດີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2024, ທີ່ໄດ້ຖືກຈັດຂຶ້ນ ວັນທີ **25 ເມສາ 2025**.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 1 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດ ໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ, ໂດຍໄດ້ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຈຳນວນ 1 ທ່ານ ປະກອບຄຳເຫັນ, ລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

- **ການປະກອບຄຳເຫັນ:**

- Mr. KRAIWAL KADAVANICH (ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ: 100 ຮຸ້ນ) ໃຫ້ຄຳເຫັນ ຕໍ່ກັບ ການຮ່າງບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມ ໂດຍສະເພາະ ສະບັບພາສາອັງກິດ ແມ່ນ ຢາກໃຫ້ເອົາໃຈໃສ່ ກ່ຽວກັບ ຮູບແບບ ແລະ ວິທີການໃນການຂຽນ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບ ສະບັບພາສາລາວ ເພີ່ມເຕີມ. ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2024 ດັ່ງກ່າວ, ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : ກອງປະຊຸມມີມະຕິເຫັນດີ ຮັບຮອງບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2024, ທີ່ໄດ້ຈັດຂຶ້ນເມື່ອວັນທີ 25 ເມສາ 2025. ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍ ກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 2. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ບົດລາຍງານຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ລວມທັງບົດລາຍງານການເງິນຂອງບໍລິສັດ ປະຈຳປີ 2025.

ລາຍລະອຽດ :

ການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ໃນປີ 2025 ແມ່ນໄດ້ຜະລິດກະແສໄຟຟ້າຂາຍຍົກໃຫ້ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ (ຟຟລ) ຕາມສັນຍາຊື້-ຂາຍໄຟຟ້າ (PPA) ແລະ ດຳເນີນການຕາມກົດໝາຍ ແລະ ກົດລະບຽບຕ່າງໆ ຂອງບໍລິສັດ ມະຫາຊົນ ທີ່ຈົດທະບຽນໃນຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ. ຜ-ຟຟລ ມີທຶນຈົດທະບຽນ ຈຳນວນ 6,717.21 ຕື້ກີບ ແລະ ມີຮຸ້ນສາມັນເທົ່າກັບ 1,679,303,697 ຮຸ້ນ (ໜຶ່ງພັນ ຫົກຮ້ອຍເຈັດສິບເກົ້າລ້ານ ສາມແສນ ສາມພັນຫົກຮ້ອຍເກົ້າສິບເຈັດຮຸ້ນ). ຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດໃນປີ 2025 ສາມາດສັງລວມໄດ້ດັ່ງນີ້:

1. **ກຳລັງຕິດຕັ້ງ, ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ຈຳນວນພົນ**

ໃນທ້າຍປີ 2025 ຜ-ຟຟລ ມີເຂື່ອນພະລັງງານນ້ຳຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງທັງໝົດ 10 ເຂື່ອນ ລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງ 637.00 MW (ກວມ 38.45%). ເຂົ້າຖືຮຸ້ນໃນເຂື່ອນໄຟຟ້າຂອງຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດທັງໝົດ 16 ເຂື່ອນ ລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງ ຕາມສັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 1,019.72 MW (ກວມ 61.55%) ລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 1,656.72 MW.

ຄະນະ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ທັງໝົດ 5 ທ່ານ ແລະ ມີ 10 ຝ່າຍ, ດ້ານຈຳນວນພະນັກງານ ມີຈຳນວນທັງໝົດ 819 ຄົນ, ຍິງ 160 ຄົນ, ເພີ່ມຂຶ້ນ 21 ຄົນ ເມື່ອທຽບໃສ່ ທ້າຍປີ 2024.

2. **ການຜະລິດພະລັງງານໄຟຟ້າທຽບກັບແຜນການ**

ໃນປີ 2025 ແຜນການຜະລິດທົ່ວ ຜ-ຟຟລ ແມ່ນເທົ່າກັບ 6,756.19 GWh, ປະຕິບັດຕົວຈິງໄດ້ 8,038.45 GWh ຫຼື ເທົ່າກັບ 118.98% ຂອງແຜນການ. ສຳລັບການຜະລິດຂອງເຂື່ອນທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງ 100% ແມ່ນສາມາດປະຕິບັດ ໄດ້ 3,036.90 GWh ລື່ນແຜນການ 18.20%.

3. **ຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດທາງດ້ານການເງິນ ແລະ ໜີ້ຕ້ອງຮັບ ປະຈຳປີ 2025**

1) ດ້ານລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ ປະຈຳປີ 2025:

- ພາກລາຍຮັບລວມ: ໃນປີ 2025 ຜ-ຟຟລ ມີແຜນລາຍຮັບເທົ່າກັບ 3,873 ຕື້ກີບ, ປະຕິບັດຕົວຈິງໄດ້ 6,842 ຕື້ ກີບ ເທົ່າກັບ 176.66% ຂອງແຜນການ.
- ພາກລາຍຈ່າຍລວມ: ໃນປີ 2025 ຜ-ຟຟລ ມີແຜນລາຍຈ່າຍເທົ່າກັບ 4,756 ຕື້ກີບ, ປະຕິບັດຕົວຈິງໄດ້ 5,018 ຕື້ກີບ ເທົ່າກັບ 105.51% ຂອງແຜນການ.
- ກຳໄລ/(ຂາດທຶນ): ຜ-ຟຟລ ມີກຳໄລຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ເທົ່າກັບ 1,824 ຕື້ກີບ.

2) ໜີ້ຕ້ອງຮັບ ຈາກ ຟຟລ ແລະ ອື່ນໆ 2025:

ນັບຕັ້ງແຕ່ ເດືອນ 1-12 ປີ 2025 ເຫັນວ່າ ການຈ່າຍເງິນຄ່າກະແສໄຟຟ້າຂອງ ຟຟລ ແມ່ນໄດ້ຮັບການຊຳລະ ຕົວຈິງຈຳນວນທັງໝົດ 1,448 ຕື້ກີບ (ເປັນເງິນສົດ 697 ຕື້ກີບ ແລະ 21.8 ລ້ານໂດລາ ສຫລ, ສ່ວນທີ່ເຫຼືອແມ່ນ ຫັກລົບທາງບັນຊີລະຫວ່າງກັນ) ຫຼື ເທົ່າກັບ 52.3% ຂອງຍອດໜີ້ຄ້າງທັງໝົດ. ສະນັ້ນ, ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ມີຍອດຄ້າງໜີ້ ຕ້ອງຮັບ ທັງໝົດ ປະມານ 60.1 ລ້ານໂດລາ ສະຫະລັດ (ລວມໜີ້ຄ້າງບໍລິສັດ ເທີນ-ຫີນບຸນ ພາວເວີ ຈຳກັດ).

4. **ດ້ານອັດຕາສ່ວນທາງການເງິນ:**

ອັດຕາສ່ວນໜີ້ສິນທາງການເງິນ ເປັນຕົ້ນແມ່ນ ອັດຕາສ່ວນ ໜີ້ສິນສຸດທິຕໍ່ທຶນ (Net Debt IBD/E) ໃນປີ 2025 (31 ທັນວາ 2025) ຫຼຸດລົງມາເປັນ 0.64 ເທົ່າ ຈາກ 1.71 ເທົ່າ ໃນປີ 2024. ສາເຫດຫຼັກແມ່ນມາຈາກ ມີການບັນທຶກ ສ່ວນເກີນຈາກການຕີມູນຄ່າຊັບສິນຄືນໃໝ່ ເຮັດໃຫ້ຕົວເລກຂອງສ່ວນຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນມີການເພີ່ມຂຶ້ນ.

ສະພາບໍລິຫານໄດ້ພິຈາລະນາຢ່າງລະອຽດແລ້ວ ເຫັນດີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ບົດລາຍງານ ຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ລວມທັງລາຍງານການເງິນຂອງບໍລິສັດ ປະຈຳປີ 2025.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 2 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດ ໃຫ້ ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ບົດລາຍງານຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ລວມທັງລາຍງານການເງິນຂອງບໍລິສັດ ປະຈຳປີ 2025, ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງ ຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມໄດ້ ເຫັນດີ ຮັບຮອງບົດລາຍງານຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ລວມທັງລາຍງານການເງິນ ຂອງບໍລິສັດ ປີ 2025, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າ ຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້:**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງ ປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 3. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ແຜນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດປີ 2026

<u>ລາຍລະອຽດ</u> :

ຜ-ຟຟລ ມີເຂື່ອນໄຟຟ້າພະລັງງານນ້ຳຄຸ້ມຄອງ (HPP) ທັງໝົດ 12 ເຂື່ອນ (ໃນປີ 2025 ມີທັງໝົດ 10 ເຂື່ອນ + ແຜນປີ 2026 ຈຳນວນ 02 ເຂື່ອນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 3 ແລະ ເຊເສັດ 3) ແລະ ໄດ້ເຂົ້າຖືຮຸ້ນໃນໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (IPPs) ທັງໝົດ 16 ເຂື່ອນ ລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ ເທົ່າກັບ 1,688.72 MW ຫຼຸດລົງ 16.50% ເມື່ອທຽບປີຜ່ານມາ ເນື່ອງຈາກຈະມີແຜນການໂອນຊັບສິນ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 1 ພາກຂະຫຍາຍ ຈັກເບີ 6,7,8, ເຂື່ອນໄຟຟ້າ ນ້ຳຈຽນ, ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນ ຕອນລຸ່ມ ຄືນໃຫ້ ຟຟລ ແລະ ໄດ້ມີການໂອນຊັບສິນ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເທີນ 1. ຈຳນວນບຸກຄະລາກອນ ຄາດວ່າຈະມີທັງໝົດ 898 ທ່ານ (ບໍ່ລວມພະນັກງານສັນຍາຈ້າງ), ເພີ່ມຂຶ້ນ 64 ທ່ານ ເມື່ອທຽບກັບປີຜ່ານມາ.

1. ໃບລາຍງານ ຜົນການດຳເນີນງານ

- **ແຜນລາຍຮັບລວມ:** ໃນປີ 2026 ຜ-ຟຟລ ມີແຜນລາຍຮັບເທົ່າກັບ 4,807 ຕື້ກີບ, ເພີ່ມຂຶ້ນ 24.10% ເມື່ອທຽບກັບແຜນປີຜ່ານມາ.
- **ແຜນລາຍຈ່າຍລວມ:** ໃນປີ 2026 ຜ-ຟຟລ ມີແຜນລາຍຈ່າຍເທົ່າກັບ 4,679 ຕື້ກີບ, ຫຼຸດລົງ 1.63% ເມື່ອທຽບກັບປີຜ່ານມາ.

<u>ສະຫຼຸບ:</u> ອີງຕາມສົມມຸດຕິຖານດ້ານລາຍຮັບ ແລະ ລາຍຈ່າຍທັງໝົດຂ້າງເທິງນີ້, ຄາດວ່າປີ 2026 ຜ-ຟຟລ ຈະມີກຳໄລສຸດທິ ປະມານ 128 ຕື້ກີບ.

2. ດ້ານການຄາດຄະເນ ກະແສເງິນສົດ

- ກະແສເງິນສົດ ຈາກກິດຈະກຳການດຳເນີນງານ (Operating Activities) ແມ່ນ ຄາດວ່າຈະເຫຼືອ ປະມານ 1,151 ຕື້ກີບ ເພີ່ມຂຶ້ນ 54.05% ທຽບປີຜ່ານມາ.
- ກະແສເງິນສົດ ຈາກກິດຈະກຳການລົງທຶນ (Investing Activities) ແມ່ນ ຄາດວ່າຈະເຫຼືອຢູ່ ປະມານ 941 ຕື້ກີບ ຫຼຸດ 21.8% ທຽບປີຜ່ານມາ.
- ກະແສເງິນສົດ ຈາກກິດຈະກຳທາງການເງິນ (Financing Activities) ແມ່ນຄາດວ່າ ຈະຕິດລົບ (7,280) ຕື້ກີບ ຫຼຸດລົງ 7.29% ທຽບປີ ຜ່ານມາ.

<u>ສະຫຼຸບ:</u> ການຄາດຄະເນ ກະແສເງິນສົດທ້າຍປີ ບວກ ກັບ ກະແສເງິນສົດຕົ້ນປີ 2026 (ປະມານ 414 ຕື້ກີບ) ຈະເຮັດໃຫ້ຕິດລົບ ປະມານ (4,773) ຕື້ກີບ ຫຼຸດ ລົງ ປະມານ 16.4%

3. ແຜນການແກ້ໄຂສະພາບຄ່ອງ ແລະ ໜີ້ຕ້ອງຮັບ

ການຄາດຄະເນກະແສເງິນສົດທ້າຍປີ 2026 ເຫັນວ່າ ຜ-ຟຟລ ຈະຂາດສະພາບຄ່ອງ ປະມານ 4,773 ຕື້ກີບ, ເພື່ອຮັກສາກະແສເງິນສົດທ້າຍປີ 2026 ໃຫ້ຢູ່ລະດັບປະມານ **155 ຕື້ກີບ.** ຈຶ່ງໄດ້ມີການສ້າງແຜນການແກ້ໄຂສະພາບຄ່ອງ ເຊິ່ງປະກອບດ້ວຍ: ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຊ່ວຍຊຳລະໜີ້ຄ່າກະແສໄຟຟ້າຄ້າງທັງໝົດ ປີ 2025; ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຊ່ວຍຊຳລະເງິນຈາກການໂອນຊັບສິນຄືນສ່ວນໜຶ່ງ, ການຂາຍໂຄງການນ້ຳບີ 1, 2, 3 , ຂາຍໂຄງການຫ້ວຍລຳພັນ ຕອນລຸ່ມ, ການລະດົມທຶນຜ່ານການຖືຮຸ້ນ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 2 ລວມທັງການຈັດອັນດັບຄວາມໜ້າເຊື່ອຖືສາກົນ (International rating) ເພື່ອໄປລະດົມທຶນຢູ່ຕ່າງປະເທດ (Offshore market).

ນອກຈາກນີ້, ຜ-ຟຟລ ສາມາດຫາທາງເລືອກອື່ນເສີມ ໃນແຜນການແກ້ໄຂດັ່ງກ່າວອີກໄດ້ເຊັ່ນ: ໜີ້ຕ້ອງຮັບຈາກການຂາຍກະແສໄຟຟ້າ ທີ່ຍັງຄ້າງ, ໜີ້ຕ້ອງຮັບເງິນປັນຜົນຂອງບໍລິສັດ ເທີນ-ຫີນບູນ ພາວເວີ ຈຳກັດ, ການຂໍເງິນສະໜັບສະໜູນຈາກ ກະຊວງການເງິນ, ການກູ້ຢືມທະຄານພາຍໃນ-ຕ່າງປະເທດ, ການຂາຍໂຄງການອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ມີປະສິດທິພາບ, ການສະລໍການຊຳລະໜີ້ຄ້າງຈ່າຍຜູ້ສະໜອງ, ການເລື່ອນການຊຳລະລົງທຶນໃໝ່ຕ່າງໆ ລວມເຖິງ ການຄວບຄຸມແຜນລາຍຈ່າຍຕ່າງໆທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດ ຫຼື ວຽກສຸກເສີນທີ່ຢູ່ນອກແຜນ ເພື່ອໄປປັບປຸງແຜນໃນ 6 ເດືອນທ້າຍປີ 2026.

ສຳລັບການຄາດຄະເນ ໜີ້ຄ່າກະແສໄຟໃນທ້າຍປີ 2026 ແມ່ນປະມານ 2,773 ຕື້ກີບ (ຍັງບໍ່ໄດ້ລວມໂຄງການໃໝ່ໃນທ້າຍປີ 2025). ນອກຈາກນີ້ ຍັງມີໜີ້ຕ້ອງຮັບອື່ນໆ (ບໍລິສັດ ເທີນ-ຫີນບູນ ພາວເວີ ຈຳກັດ) ຮອດໄຕມາດ 3/2025 ປະມານ 3.05 ລ້ານໂດລາ ສຫລ ທຽບເທົ່າ 67 ຕື້ກີບ.

4. ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ

ເພື່ອສາມາດຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງການດຳເນີນທຸລະກິດໃນອະນາຄົດ, ບໍລິສັດ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ວາງແຜນໄລຍະສັ້ນ (1 ປີ) ເພື່ອຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານກຳມະກອນຢ່າງເປັນລະບົບ , ຜ-ຟຟລ ມີແຜນຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານທັງໝົດ 3 ຮູບແບບຄື: in-house Training, ການຝຶກອົບຮົມຮ່ວມກັບສະຖາບັນການສຶກສາ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ການຝຶກອົບຮົມຜ່ານໂຄງການຮ່ວມມືລະຫວ່າງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າ ລາວ ມະຫາຊົນ ແລະ ມະຫາວິທະຍາໄລຊຽງໃໝ່.

5. ວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ປະກອບພັນທະໃນການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ພັດທະນາຊຸມຊົນ ປະກອບດ້ວຍສອງພາກສ່ວນຫຼັກ ດັ່ງນີ້:

- ການປະຕິບັດພັນທະຕາມສັນຍາສຳປະທານລວມມີ: ວຽກງານຄຸ້ມຄອງອ່າງໂຕ່ງ, ວຽກງານຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ອ້ອມຂ້າງເຂື່ອນ ແລະ ວຽກງານຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບນ້ຳ.
- ສິ່ງເສີມການມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງຊຸມຊົນ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ.

ສະພາບໍລິຫານໄດ້ພິຈາລະນາຢ່າງລະອຽດແລ້ວ ເຫັນດີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ແຜນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດປີ 2026.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 3 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດ ໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ແຜນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ປີ 2026, ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມ ເຫັນດີ ຮັບຮອງແຜນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດປີ 2026, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້:**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 4. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ປະຈຳປີ 2025.

ລາຍລະອຽດ :

ອີງຕາມກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດ, ບໍລິສັດມີນະໂຍບາຍໃນການແບ່ງເງິນປັນຜົນໃນອັດຕາສ່ວນບໍ່ຫຼຸດ 50 ສ່ວນຮ້ອຍຂອງກຳໄລສຸດທິ, ພາຍຫລັງຫັກສ້າງເປັນຄັງສຳຮອງຕາມລະບຽບການ ແລະ ຄັງສຳຮອງອື່ນໆ (ຖ້າມີ) ໃນແຕ່ລະປີ, ເຊິ່ງການແບ່ງເງິນປັນຜົນຈະຂຶ້ນຢູ່ກັບສະພາບເສດຖະກິດ ແລະ ແຜນການລົງທຶນຕ່າງໆໃນອະນາຄົດ. ສະເໜີກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາ ແລະ ຮັບຮອງການຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ປະຈຳປີ 2025 ໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ມີລາຍຊື່ຢູ່ໃນປຶ້ມບັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ໃນວັນທີປິດປຶ້ມບັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ວັນທີ **30 ເມສາ 2026** ເພື່ອກຳນົດສິດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນໃນການໄດ້ຮັບເງິນປັນຜົນ ໃນອັດຕາ **50 ກີບ ຕໍ່ຮຸ້ນ**, ລວມເປັນເງິນປັນຜົນຈ່າຍທັງໝົດ **83.97 ຕື້ກີບ** (ມີການປັບປຸງຕົວເລກຄືນ ເນື່ອງຈາກເບື້ອງຕົ້ນໄດ້ຄິດໄລ່ເປັນຕົວເລກລວມ ແລະ ເປັນການຄຳນວນເອົາອັດຕາປັນຜົນຕໍ່ຮຸ້ນມາເປັນຕົວຄູນຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດແທນ) ແລະ ກຳນົດຈ່າຍເງິນປັນຜົນໃນວັນທີ **29 ພຶດສະພາ 2026**.

ສະພາບໍລິຫານໄດ້ພິຈາລະນາຢ່າງລະອຽດແລ້ວ ເຫັນດີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ປະຈຳປີ 2025, ກຳນົດວັນປິດປຶ້ມບັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ວັນທີຈ່າຍເງິນປັນຜົນດັ່ງກ່າວ.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 4 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອ

ກາດໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາ ແລະ ອະນຸມັດການຈ່າຍເງິນປັນຜົນ ຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ປະຈຳປີ 2025, ກຳນົດວັນປິດປຶ້ມບັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ວັນທີຈ່າຍເງິນປັນຜົນ, ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມ ເຫັນດີ ຮັບຮອງ ການຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ປະຈຳປີ 2025 ໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ມີລາຍຊື່ຢູ່ໃນປຶ້ມບັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ໃນວັນທີປິດປຶ້ມບັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ວັນທີ 30 ເມສາ 2026 ໃນອັດຕາ 50 ກີບ ຕໍ່ຮຸ້ນ, ລວມເປັນເງິນ ປັນຜົນຈ່າຍທັງໝົດ 83.97 ຕື້ກີບ ແລະ ກຳນົດຈ່າຍເງິນປັນຜົນໃນວັນທີ 29 ພຶດສະພາ 2026, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 5. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການບໍ່ຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ 6 ເດືອນຕົ້ນປີ 2025.

ລາຍລະອຽດ :

ຜົນການເຄື່ອນໄຫວທຸລະກິດ ຂອງບໍລິສັດໃນ 6 ເດືອນຕົ້ນປີ 2025 ເຫັນວ່າບໍລິສັດມີກຳໄລຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ເປັນຈຳນວນ 534 ຕື້ກີບ ອີງຕາມເອກະສານລາຍງານການເງິນແບບລວມ, ເຊິ່ງຜູ້ກວດສອບພາຍນອກໄດ້ມີການທົບທວນແລ້ວ ແລະ ບໍລິສັດໄດ້ເປີດເຜີຍລາຍງານດັ່ງກ່າວໃນເວັບໄຊທ໌ ຂອງ ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ ແລະ ເວັບໄຊທ໌ ຂອງບໍລິສັດ. ແຕ່ເນື່ອງຈາກຍັງມີພັນທະໃນການຊຳລະຮຸ້ນກູ້ ແລະ ເງິນກູ້ ທີ່ຈະຄົບກຳນົດໃນໄຕມາດ 03 ແລະ ໄຕມາດ 04 ປີ 2025, ສະເໜີກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາ ແລະ ຮັບຮອງ ການບໍ່ຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ 6 ເດືອນຕົ້ນປີ 2025 ແລະ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການຈ່າຍເງິນປັນຜົນ ປີລະຄັ້ງ (ຖ້າກໍລະນີ ບໍລິສັດ ມີຜົນກຳໄລຈາກການດຳເນີນທຸລະກິດ).

ສະພາບໍລິຫານໄດ້ພິຈາລະນາຢ່າງລະອຽດແລ້ວ ເຫັນດີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການບໍ່ຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ 6 ເດືອນຕົ້ນປີ 2025 ແລະ ຮັບຮອງ ການອະນຸມັດຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກ 2 ຄັ້ງ/ປີ ເປັນ 1 ຄັ້ງ/ປີ (ຖ້າກໍລະນີ ບໍລິສັດ ມີຜົນກຳໄລຈາກການດຳເນີນທຸລະກິດ).

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 5 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດ ໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນພິຈາລະນາ ແລະ ຮັບຮອງການບໍ່ຈ່າຍເງິນປັນຜົນ ຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ 06 ເດືອນຕົ້ນປີ 2025 ແລະ ຮັບຮອງ ການອະນຸມັດຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກ 2 ຄັ້ງ/ປີ ເປັນ 1 ຄັ້ງ/ປີ (ຖ້າກໍລະນີ ບໍລິສັດ ມີຜົນກຳໄລຈາກການດຳເນີນທຸລະກິດ), ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມ ເຫັນດີ ຮັບຮອງການບໍ່ຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ 06 ເດືອນຕົ້ນປີ 2025 ແລະ ຮັບຮອງ ການອະນຸມັດຈ່າຍເງິນປັນຜົນຈາກ 2 ຄັ້ງ/ປີ ເປັນ 1 ຄັ້ງ/ປີ (ຖ້າກໍລະນີ ບໍລິສັດ ມີຜົນກຳໄລຈາກການດຳເນີນທຸລະກິດ), ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 6. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການແຕ່ງຕັ້ງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ 01 ທ່ານທີ່ຈະຄົບອາຍຸການ.

ລາຍລະອຽດ :

ອີງຕາມບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2023, ຄັ້ງວັນທີ 26/04/2024 ວາລະທີ 8 ໄດ້ລະບຸໄວ້ວ່າ ອາຍຸການຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ ຂອງບໍລິສັດທັງໝົດມີກຳນົດ 02 ປີ ໂດຍເລີ່ມແຕ່ວັນຈັດກອງປະຊຸມ ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2023 ເປັນຕົ້ນມາ, ເຊິ່ງມາຮອດປັດຈຸບັນ ເຫັນວ່າອາຍຸການຂອງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ 01 ທ່ານໄດ້ປະຕິບັດວຽກງານຄົບວາລະແລ້ວ. ສະເໜີກອງປະຊຸມພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການແຕ່ງຕັ້ງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ເພື່ອສືບຕໍ່ປະຕິບັດວຽກງານອີກໜຶ່ງສະໄໝ, ໂດຍມີລາຍຊື່ດັ່ງນີ້:

- **ທ່ານ ຊົນລະວິດ ວິນິດໄສ , ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ,** ຕາງໜ້າຈາກບໍລິສັດຮາຊ-ລາວ ຈຳກັດ ສືບຕໍ່ດຳລົງວາລະອີກ 1 ສະໄໝ;
- ກຳນົດອາຍຸການຂອງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ 2 ປີ ໂດຍເລີ່ມນັບແຕ່ມື້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2025 ເປັນຕົ້ນໄປ, ເຊິ່ງຊີວະປະຫວັດຫຍໍ້ຂອງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ໄດ້ມີລາຍລະອຽດໃນ **ເອກະສານຄັດຕິດ 4** ທີ່ໄດ້ຄັດຕິດຢູ່ໃນບັດເຊີນ.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 6 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາ ແລະ ຮັບຮອງ ການແຕ່ງຕັ້ງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ 01 ທ່ານທີ່ຈະຄົບອາຍຸການ (ທ່ານ ຊົນລະວິດ ວິນິດໄສ), ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມ ເຫັນດີ ຮັບຮອງ ການແຕ່ງຕັ້ງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ 01 ທ່ານທີ່ຈະຄົບອາຍຸການ (ທ່ານ ຊົນລະວິດ ວິນິດໄສ) ເພື່ອສືບຕໍ່ດຳລົງວາລະອີກ 01 ສະໄໝ (02 ປີ) ໂດຍເລີ່ມນັບແຕ່ມື້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ປະຈຳປີ 2025 ເປັນຕົ້ນໄປ, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 7. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ຄ່າຕອບແທນຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ.

ລາຍລະອຽດ :

ເນື່ອງຈາກສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ບໍ່ມີນະໂຍບາຍເບີກຈ່າຍຄ່າຕອບແທນເປັນລາຍເດືອນ ແຕ່ຈະໄດ້ຮັບຄ່າຕອບແທນເປັນເບ້ຍປະຊຸມສະພາບໍລິຫານ. ອີງໃສ່ນະໂຍບາຍປະຢັດໃນປັດຈຸບັນ ກໍຄືການເພີ່ມລາຍຮັບ ຫຼຸດຜ່ອນລາຍຈ່າຍ, ບໍລິສັດຈຶ່ງໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າປັບຫຼຸດອັດຕາເບ້ຍປະຊຸມລົງ ຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ ແລະ ປັບປຸງເບ້ຍປະຊຸມຂອງຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່, ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ, ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ ແລະ ຜູ້ສັງເກດການ, ເຊິ່ງມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

- ປະທານສະພາບໍລິຫານ ຈາກ ເທົ່າກັບ 100% ຂອງເງິນເດືອນ ຂອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ກ່ອນຫັກອາກອນຄູນ ໜຶ່ງຈຸດຫ້າ ມາເປັນ **ເທົ່າກັບ ອັດຕາສ່ວນຄູນ 67% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ກ່ອນຫັກອາກອນຄູນໃຫ້ 1.5 ເດືອນ;**
- ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ ຈາກ ເທົ່າກັບ 75% ຂອງເງິນເດືອນ ຂອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ກ່ອນຫັກອາກອນຄູນໜຶ່ງຈຸດຫ້າ ມາເປັນ **ເທົ່າກັບ ອັດຕາສ່ວນຄູນ 75% ຂອງເບ້ຍປະຊຸມປະທານສະພາບໍລິຫານ;**
- ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ຈາກ ເທົ່າກັບ 50% ຂອງເງິນເດືອນ ຂອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ກ່ອນຫັກອາກອນຄູນໜຶ່ງຈຸດຫ້າ ມາເປັນ **ເທົ່າກັບ ອັດຕາສ່ວນຄູນ 50% ຂອງເບ້ຍປະຊຸມປະທານສະພາບໍລິຫານ;**

- ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຈາກ ເທົ່າກັບ 80% ຂອງເງິນເບ້ຍປະຊຸມຂອງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ມາເປັນ **ເທົ່າກັບ ອັດຕາສ່ວນຄຸນ 96% ຂອງເບ້ຍປະຊຸມກຳມະການສະພາບໍລິຫານ**;
- ເງິນເບ້ຍປະຊຸມ ຂອງຄະນະຝ່າຍ (ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ), ກອງເລຂາ ຈາກເທົ່າກັບ 75% ຂອງເງິນເບ້ຍປະຊຸມກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ມາເປັນ **ເທົ່າກັບ ອັດຕາສ່ວນຄຸນ 90% ຂອງເບ້ຍປະຊຸມກຳມະການສະພາບໍລິຫານ**;
- ເງິນເບ້ຍປະຊຸມ ຂອງຜູ້ສັງເກດການທີ່ຖືກເຊີນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານ ແມ່ນຄິດໄລ່ອັດຕາເດີມ ເທົ່າກັບ 30% ຂອງເງິນເບ້ຍປະຊຸມກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 7 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການປັບຫຼຸດຄ່າຕອບແທນຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ ແລະ ການປັບປຸງເບ້ຍປະຊຸມຂອງ ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່, ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ, ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ ແລະ ຜູ້ສັງເກດການ. ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າ ເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມໄດ້ ເຫັນດີ ຮັບຮອງ ການປັບຫຼຸດຄ່າຕອບແທນຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ ແລະ ການປັບປຸງເບ້ຍປະຊຸມຂອງ ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່, ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ, ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ ແລະ ຜູ້ສັງເກດການ, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.**

ວາລະທີ 8. ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການດັດແກ້ກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 16).

ລາຍລະອຽດ :

ການປັບປຸງກົດລະບຽບຄັ້ງນີ້ ແມ່ນອີງຕາມວຽກງານປະຕິຮູບລັດວິສາຫະກິດຂະແໜງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ປະຈຳປີ ຜ-ຟຟລ, ເພື່ອເປັນການປັບປຸງໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມຄຳແນະນຳວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານພາຍໃນ ສຳລັບບໍລິສັດຈົດທະບຽນໃນຕະຫຼາດຫຼັກຊັບ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍຂອງ ສປປ ລາວ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ດັ່ງນັ້ນ, ຜ-ຟຟລ ຈຶ່ງໄດ້ປັບປຸງກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດ ເພື່ອໃຫ້ມີເນື້ອໃນ ແລະ ຫຼັກການຄົບຖ້ວນສົມບູນຍິ່ງຂຶ້ນ, ເຊິ່ງໄດ້ມີການປັບປຸງກົດລະບຽບບໍລິສັດ ຈາກ 9 ໝວດ ແລະ 28 ມາດຕາ ມາເປັນທັງໝົດ 14 ໝວດ ແລະ 71 ມາດຕາ ມີໝວດສ້າງໃໝ່ ທັງໝົດ 5 ໝວດ, ມາດຕາໃໝ່ ມີທັງໝົດ 47 ມາດຕາ ແລະ ມາດຕາປັບປຸງ ມີທັງໝົດ 9 ມາດຕາ (ເຊິ່ງລາຍລະອຽດຕາມຮ່າງກົດລະບຽບໃນເອກະສານຄັດຕິດ 5 ຂອງໜັງສືແຈ້ງເຊີນຜູ້ຖືຮຸ້ນ) ແລະ ມອບອຳນາດໃຫ້ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ແລະ/ຫຼື ບຸກຄົນທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍຈາກບຸກຄົນດັ່ງກ່າວ ເປັນຜູ້ມີອຳນາດໃນການດັດແກ້ເນື້ອໃນກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດ ໃນແຕ່ລະມາດຕາທີ່ໄດ້ມີການປັບປຸງ ແລະ ເພີ່ມໃໝ່ທັງໝົດຕາມທີ່ໄດ້ລາຍງານຂ້າງເທິງ ລວມທັງມີອຳນາດດັດແກ້ເນື້ອ ໃນກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດ ຕາມທີ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ທະບຽນວິສາຫະກິດ ແລະ/ຫຼື ເຈົ້າໜ້າທີ່ສຳນັກງານຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຫຼັກຊັບ ລວມທັງຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວມີຄຳແນະນຳ ແລະ/ຫຼື ຄຳສັ່ງໃຫ້ດັດແກ້.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 8 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ໂດຍ ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຈຳນວນ 01 ທ່ານ ປະກອບຄຳເຫັນ ລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

ການປະກອບຄຳເຫັນ:

- Mr. KRAIWAL KADAVANICH (ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ: 100 ຮຸ້ນ) ປະກອບຄຳເຫັນດັ່ງລາຍລະອຽດລຸ່ມນີ້:
  - ໃຫ້ ຜ-ຟຟລ ສ້າງຕາຕະລາງປຽບທຽບ ເນື້ອໃນ ລະຫວ່າງ ກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບເກົ່າ) ແລະ ຮ່າງກົດລະ

ບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 16) ເພື່ອໃຫ້ເຫັນຄວາມແຕກຕ່າງ, ມາດຕາ ທີ່ດັດແກ້ ຫຼື ມາດຕາ ທີ່ສ້າງໃໝ່ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ເພີ່ມເຕີມ.

- ສະເໜີ ໃຫ້ ຜ-ฟฟล ภอดภา ເນື້ອໃນ ຮ່າງກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 16) ສະບັບພາສາລາວ ແລະ ພາສາອັງກິດ ຄືນໃໝ່ ເນື່ອງຈາກ ເນື້ອໃນ ສະບັບພາສາອັງກິດ ແມ່ນ ມີຂໍ້ແຕກຕ່າງຈາກ ສະບັບພາສາລາວ ໃນການໃຊ້ຄຳສັບຕ່າງໆ.

- ປະທານກອງປະຊຸມ ໄດ້ໃຫ້ຄຳເຫັນ ຕໍ່ກັບ ຂໍ້ຊັກຖາມຕ່າງໆ ແລະ ໄດ້ຊີ້ນຳໃຫ້ ກອງເລຂາ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ຮັບຜິດຊອບ ດຳເນີນການເຮັດເອກະສານລາຍງານ ເພື່ອປຽບທຽບໃຫ້ເຫັນ ເຖິງ ຂໍ້ແຕກຕ່າງ ລະຫວ່າງ ກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບເກົ່າ) ແລະ ຮ່າງກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 16) ແລະ ໃຫ້ນຳສົ່ງ ໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຮັບຊາບ ເພີ່ມເຕີມ ຜ່ານການລາຍງານລົງໃນລະບົບເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂອງບໍລິສັດ ແລະ ຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການດັດແກ້ກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 16) ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫລາຍກວ່າສອງສ່ວນສາມ (2/3) ຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ແລະ ມີຮຸ້ນລວມກັນຢ່າງໜ້ອຍ 80 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວທັງໝົດ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມ ເຫັນດີ ຮັບຮອງ ການດັດແກ້ກົດລະບຽບບໍລິສັດ (ສະບັບປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 16), ທັງໝົດ 14 ໝວດ ແລະ 71 ມາດຕາ, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫລາຍກວ່າສອງສ່ວນສາມ (2/3) ແລະ ມີຮຸ້ນລວມກັນຢ່າງໜ້ອຍ 80 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວທັງໝົດ ຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :**

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ແລະ ເທົ່າກັບ 87.863415 ສ່ວນຮ້ອຍ ທຽບໃສ່ຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວທັງໝົດຂອງບໍລິສັດ.**

ວາລະທີ 9. ພິຈາລະນາ ແລະ ອະນຸມັດ ການລະດົມທຶນຜ່ານການອອກຮຸ້ນກູ້ທີ່ຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ.

<u>ລາຍລະອຽດ</u> :

ເພື່ອໃຫ້ບໍລິສັດ ສາມາດຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນ ໂດຍຜ່ານການລະດົມທຶນຜ່ານການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ທີ່ຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ (Offshore Market) ເພື່ອມາຊຳລະຄືນໜີ້ສິນເດີມທີ່ຈະຄົບກຳນົດໃນປີ 2026-2027 (ລວມທັງ ຮຸ້ນກູ້ ແລະ/ຫຼື ເງິນກູ້) ແລະ/ຫຼື ເພື່ອມາລົງທຶນໃນການຂະຫຍາຍທຸລະກິດໃຫ້ນັບມື້ນັບເຕີບໃຫຍ່ ຕະຫຼອດເຖິງຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທົ່ວໄປໃນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ລວມເຖິງເງິນທຶນໝຸນວຽນຂອງບໍລິສັດ, ດັ່ງນັ້ນ ບໍລິສັດເຫັນສົມຄວນສະເໜີ ກອງປະຊຸມພິຈາລະນາຮັບຮອງແຜນການລະດົມທຶນຜ່ານການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ທີ່ຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ, ຊຶ່ງມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

ຈຳນວນວົງເງິນ:	ບໍ່ເກີນ 300 ລ້ານໂດລາສະຫະລັດ (ໂດລາ ສຫລ) ຫຼື ທຽບເທົ່າໃນສະກຸນເງິນອື່ນໆ.
ຈຸດປະສົງ:	ເພື່ອໃຊ້ສຳລັບຈຸດປະສົງໃດໜຶ່ງ ຫຼື ຫຼາຍຢ່າງລວມກັນ ເຊັ່ນ: ການຊຳລະຄືນໜີ້ສິນເດີມທີ່ຈະຄົບກຳນົດໃນປີ 2026-2027 (ລວມທັງ ຮຸ້ນກູ້ ແລະ/ຫຼື ເງິນກູ້), ການລົງທຶນໃນການຂະຫຍາຍທຸລະກິດ, ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທົ່ວໄປໃນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ລວມເຖິງ ເງິນທຶນໝຸນວຽນຂອງບໍລິສັດ.
ສະກຸນເງິນ:	ດ້ວຍສະກຸນເງິນໃດກໍ່ໄດ້ (ລວມທັງ ສະກຸນເງິນບາດ ແລະ ສະກຸນເງິນໂດລາສະຫະລັດ).
ອັດຕາດອກເບ້ຍ:	ຂຶ້ນຢູ່ກັບຜົນການຈັດລະດັບຄວາມໜ້າເຊື່ອຖືຂອງບໍລິສັດ ແລະ ສະພາວະຕະຫຼາດ ໃນຂະນະທີ່ສະເໜີຂາຍຮຸ້ນກູ້ ໃນແຕ່ລະຄັ້ງ.
ອາຍຸຂອງຮຸ້ນກູ້:	ກຳນົດຕາມສະພາບຂອງຕະຫຼາດໃນໄລຍະເວລາທີ່ສະເໜີຂາຍຮຸ້ນກູ້ ໃນແຕ່ລະຄັ້ງ.
ວິທີການສະເໜີຂາຍ:	ດ້ວຍວິທີການໃດໜຶ່ງ ຫຼື ຫຼາຍວິທີລວມກັນ ເຊັ່ນ: ບໍລິສັດ ສາມາດອອກແລະຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ທັງໝົດ ຫຼື ບາງສ່ວນ, ໃນຄັ້ງດຽວເຕັມຈຳນວນເງິນ ຫຼື ຫຼາຍຄັ້ງ, ເປັນຊຸດດຽວ ຫຼື ຫຼາຍຊຸດ ຕາມຄວາມຈຳເປັນໃນການໃຊ້ເງິນຂອງບໍລິສັດ ເຊິ່ງອາດຈະສະເໜີຂາຍໃນຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ (Offshore Market) ໂດຍຜ່ານຮູບແບບການສະເໜີຂາຍໃຫ້ແກ່ຜູ້ລົງທຶນທົ່ວໄປ ແລະ/ຫຼື ນັກລົງທຶນສະເພາະເຈາະຈົງ ແລະ ສະເໜີ

	ຂາຍໃຫ້ແກ່ນັກລົງທຶນລາຍໃຫຍ່ ແລະ/ຫຼື ນັກລົງທຶນສະຖາບັນ ໂດຍປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແລະກົດລະບຽບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ມີຜົນບັງຄັບໃນເວລາທີ່ອອກແລະສະເໜີຂາຍຮຸ້ນກູ້ ໃນແຕ່ລະຄັ້ງ.

ແລະ ສະເໜີກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ມອບອຳນາດໃຫ້ ສະພາບໍລິຫານຂອງບໍລິສັດ ແລະ/ຫຼື ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ຈາກບຸກຄົນດັ່ງກ່າວ ເປັນຜູ້ມີອຳນາດໃນການພິຈາລະນາ ແລະດຳເນີນວຽກງານ ກ່ຽວກັບການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້; ມີລາຍລະອຽດດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

(1) ພິຈາລະນາ ແລະ ກຳນົດວົງເງິນທີ່ຈະອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້, ລາຍລະອຽດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເຊັ່ນ: ປະເພດຂອງຮຸ້ນກູ້, ຂໍ້ກຳນົດແລະເງື່ອນໄຂ, ອາຍຸຂອງຮຸ້ນກູ້, ມູນຄ່າການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້, ອັດຕາດອກເບ້ຍ, ສະກຸນເງິນ, ໄລຍະເວລາການອອກ ແລະ ສະເໜີຂາຍ, ວິທີການຈັດສັນ, ວິທີການສະເໜີຂາຍ, ລາຍລະອຽດການສະເໜີຂາຍ;

(2) ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ, ຕິດຕໍ່, ການໃຫ້ຂໍ້ຄວາມ, ການໃຫ້ຂໍ້ມູນ, ດັດແກ້, ເພີ່ມເຕີມ, ເຈລະຈາ, ຕົກລົງ, ລົງນາມ, ການສົ່ງມອບ ຄຳຮ້ອງຕ່າງໆ, ສັນຍາ ແລະ/ຫຼື ເອກະສານຕ່າງໆ ທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ກ່ຽວຂ້ອງ ກັບການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ໃຫ້ແກ່ ສຳນັກງານຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຫຼັກຊັບ ລວມທັງຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ, ໜ່ວຍງານລັດຖະບານ ແລະ/ຫຼື ອົງການຂອງລັດ ຫຼື ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ບຸກຄົນໃດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;

(3) ຄັດເລືອກ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ຖອດຖອນ ບໍລິສັດທີ່ປຶກສາ, ຜູ້ຈັດຈຳໜ່າຍຫຼັກຊັບ, ຜູ້ຮັບປະກັນການອອກຈຳ ໜ່າຍຫຼັກຊັບ, ທີ່ປຶກສາກົດໝາຍ, ຕົວແທນຊຳລະ, ຕົວແທນອື່ນ ແລະ/ຫຼື ບຸກຄົນອື່ນໆ ທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ກ່ຽວຂ້ອງໃຫ້ແກ່ການດຳເນີນທຸລະກຳຈົນສຳເລັດ;

(4) ປະຕິບັດ ແລະ ດຳເນີນວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນແລະກ່ຽວຂ້ອງທັງໝົດຕາມທີ່ກຳນົດ ເພື່ອການດຳເນີນທຸລະກຳດັ່ງກ່າວ ໃຫ້ສຳເລັດ, ລວມທັງໃຫ້ມີອຳນາດໃນການແຕ່ງຕັ້ງ ແລະ/ຫຼື ຖອດຖອນຜູ້ຮັບມອບອຳນາດໃນການດຳເນີນການໃດໜຶ່ງ ດັ່ງກ່າວຂ້າງເທິງນີ້ໄດ້ທຸກປະການ.

ສະພາບໍລິຫານໄດ້ພິຈາລະນາຢ່າງລະອຽດແລ້ວ, ເຫັນດີໃຫ້ກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນພິຈາລະນາອະນຸມັດການລະດົມທຶນຜ່ານການອອກຮຸ້ນກູ້ ທີ່ຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ ໃນວົງເງິນບໍ່ເກີນ 300 ລ້ານໂດລາ ສຫລ (ຫຼື ທຽບເທົ່າໃນສະກຸນເງິນອື່ນໆ) ເພື່ອນຳມາເປັນແຫຼ່ງທຶນສຳຮອງໃນການຊຳລະໜີ້ສິນທີ່ຈະຄົບກຳນົດ ໃນໄລຍະປີ 2026-2027, ການລົງທຶນໃນການຂະຫຍາຍທຸລະກິດ ລວມທັງ ເປັນ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທົ່ວໄປໃນການດຳເນີນທຸລະກິດ ລວມທັງເປັນທຶນໝຸນວຽນຂອງບໍລິສັດ ແລະ ພ້ອມດ້ວຍການມອບອຳນາດດັ່ງກ່າວ.

ຫຼັງຈາກ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບວາລະທີ 9 ແລ້ວ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນ ແຕ່ບໍ່ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທ່ານໃດມີຄຳຖາມ.

ຈາກນັ້ນ ປະທານໄດ້ສະເໜີໃຫ້ກອງປະຊຸມສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ການລະດົມທຶນຜ່ານການອອກຮຸ້ນກູ້ທີ່ຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ. ວາລະນີ້ກອງປະຊຸມຈະຕ້ອງລົງມະຕິອະນຸມັດດ້ວຍຄະແນນສຽງຫລາຍກວ່າສອງສ່ວນສາມ (2/3) ຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ແລະ ມີຮຸ້ນລວມກັນຢ່າງໜ້ອຍ 80 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວທັງໝົດ.

ມະຕິ : **ກອງປະຊຸມໄດ້ ເຫັນດີ ຮັບຮອງ ການລະດົມທຶນຜ່ານການອອກຮຸ້ນກູ້ທີ່ຕະຫຼາດຕ່າງປະເທດ ໃນວົງເງິນບໍ່ເກີນ 300 ລ້ານໂດລາ ສຫລ (ຫຼື ທຽບເທົ່າໃນສະກຸນເງິນອື່ນໆ) ເພື່ອມາຊຳລະຄືນໜີ້ສິນເດີມທີ່ຈະຄົບກຳນົດໃນປີ 2026-2027 (ລວມທັງ ຮຸ້ນກູ້ ແລະ/ຫຼື ເງິນກູ້) ແລະ/ຫຼື ເພື່ອມາລົງທຶນໃນການຂະຫຍາຍທຸລະກິດໃຫ້ນັບມື້ນັບເຕີບໃຫຍ່ ຕະຫຼອດເຖິງຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທົ່ວໄປໃນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ລວມເຖິງເງິນທຶນໝຸນວຽນຂອງບໍລິສັດ. ແລະ ກອງປະຊຸມ ເຫັນດີ ມອບອຳນາດໃຫ້ ສະພາບໍລິຫານຂອງບໍລິສັດ ແລະ/ຫຼື ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ຈາກບຸກຄົນດັ່ງກ່າວ ເປັນຜູ້ມີອຳນາດໃນການພິຈາລະນາ ແລະ ດຳເນີນວຽກງານ ກ່ຽວກັບການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ດັ່ງນີ້: ພິຈາລະນາ ແລະ ກຳນົດວົງເງິນທີ່ຈະອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້, ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ, ຕິດຕໍ່, ການໃຫ້ຂໍ້ມູນ, ດັດແກ້, ເພີ່ມເຕີມ, ເຈລະຈາ, ຕົກລົງ, ລົງນາມ, ການສົ່ງມອບ ຄຳຮ້ອງຕ່າງໆ, ສັນຍາ ແລະ/ຫຼື ເອກະສານຕ່າງໆ ທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ກ່ຽວຂ້ອງ ກັບການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ໃຫ້ແກ່ ສຳນັກງານ**

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຫຼັກຊັບ ລວມທັງຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ, ໜ່ວຍງານລັດຖະບານ ແລະ/ຫຼື ອົງການ ຂອງລັດ ຫຼື ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ບຸກຄົນໃດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ຄັດເລືອກ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ຖອດຖອນ ບໍລິສັດທີ່ປຶກສາ, ຜູ້ ຈັດຈຳໜ່າຍຫຼັກຊັບ, ຜູ້ຮັບປະກັນການອອກຈຳໜ່າຍຫຼັກຊັບ, ທີ່ປຶກສາກົດໝາຍ, ຕົວແທນຊຳລະ, ຕົວແທນ ອື່ນ ແລະ/ຫຼື ບຸກຄົນອື່ນໆ ທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ກ່ຽວຂ້ອງໃຫ້ແກ່ການດຳເນີນທຸລະກຳຈົນສຳເລັດ. ປະຕິບັດ ແລະ ດຳເນີນວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ກ່ຽວຂ້ອງທັງໆຕາມທີ່ກຳນົດ ເພື່ອການດຳເນີນທຸລະກຳດັ່ງກ່າວໃຫ້ ສຳເລັດ, ລວມທັງໃຫ້ມີອຳນາດໃນການແຕ່ງຕັ້ງ ແລະ/ຫຼື ຖອດຖອນຜູ້ຮັບມອບອຳນາດໃນການດຳເນີນການ ໃດໜຶ່ງ ດັ່ງກ່າວຂ້າງເທິງນີ້ໄດ້ທຸກປະການ. ກອງປະຊຸມໄດ້ມີມະຕິ ດ້ວຍຄະແນນສຽງຫລາຍກວ່າສອງສ່ວນ ສາມ (2/3) ຂອງຈຳນວນສຽງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ດັ່ງນີ້ :

- **ເຫັນດີຈຳນວນ 1,475,493,572 ສຽງ ເທົ່າກັບ 100 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນສຽງທັງໝົດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງ ປະຊຸມ ແລະ ເທົ່າກັບ 87.863415 ສ່ວນຮ້ອຍ ທຽບໃສ່ຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວທັງໝົດຂອງບໍລິສັດ.**

ພາຍຫຼັງການຮັບຟັງການລາຍງານຂອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ແລະ ຄະນະສະພາບໍລິຫານ, ຖືວ່າໄດ້ພິຈາລະນາຄົບ ວາລະກອງປະຊຸມແລ້ວ, ທ່ານປະທານໄດ້ສະເໜີທີ່ປະຊຸມເພື່ອປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນຕື່ມ ແລະ ຊັກຖາມຂໍ້ຂ້ອງໃຈອື່ນໆ. ເຊິ່ງໄດ້ມີການປະກອບຄຳຄິດ-ຄຳເຫັນ ຈາກບັນດາຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຂອງບໍລິສັດ ພ້ອມທັງ ການແລກປ່ຽນບັນດາຄຳຄິດ-ຄຳເຫັນ ຈາກຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ແລະ ຄະນະສະພາບໍລິຫານ ລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

- Mr. KRAIWAL KADAVANICH (ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ: 100 ຮຸ້ນ) ໄດ້ຍົກປະເດັ່ນ ກ່ຽວກັບ ການຮັບການ ລົງທະບຽນ ເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຂອງບໍລິສັດ ຄວນ ມີການດຳເນີນການ ຈົນກວ່າ ກອງປະຊຸມ ຈະ ດຳເນີນການສິ້ນສຸດ ເພື່ອຮັບປະກັນ ໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ທີ່ມີຄວາມປະສົງເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ສາມາດເຂົ້າຮ່ວມກອງ ປະຊຸມ ແລະ ມີຄຳເຫັນ ຕໍ່ກັບ ວາລະພິຈາລະນາຕ່າງໆໄດ້ຕາມສິດທີ່ຕົນຄວນໄດ້ຮັບ.
- Mr. KRAIWAL KADAVANICH (ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ: 100 ຮຸ້ນ) ໄດ້ໃຫ້ສະເໜີ ແລະ ໃຫ້ຄຳເຫັນ ກ່ຽວກັບ ເນື້ອໃນຂອງ ບັດເຊີນກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຄວນມີການປັບປຸງ ໃຫ້ມີຄວາມເຂົ້າໃຈງ່າຍຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ ທັງສະບັບ ພາສາລາວ ແລະ ພາສາອັງກິດ ໂດຍສະເພາະ ແມ່ນ ຄູ່ມື ແລະ ຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບ ການເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ທັງ ຮູບແບບ ຊ່ອງໜ້າ ແລະ ອອນລາຍ.
- ປະທານກອງປະຊຸມ ໄດ້ແລກປ່ຽນຄຳຄິດ-ຄຳເຫັນ ຕໍ່ຂໍ້ຊັກຖາມຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ຈະນຳເອົາຂໍ້ສະເໜີດັ່ງກ່າວ ນຳ ມາປັບປຸງ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຈັດກອງປະຊຸມ ໃນຄັ້ງຕໍ່ໄປ ມີໝາກຜົນທີ່ດີກ່ວາເກົ່າ.

ໃນຕອນທ້າຍຂອງການປະຊຸມ, ປະທານກອງປະຊຸມ ໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ທີ່ປະຊຸມຊາບກ່ຽວກັບຈຳນວນຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ເຂົ້າ ຮ່ວມກອງປະຊຸມມີຈຳນວນຜູ້ຖືຮຸ້ນເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມດ້ວຍຕົນເອງມີຈຳນວນ **22** ທ່ານ ແລະ ມີຜູ້ຕາງໜ້າເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ ແທນຜູ້ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ **10** ທ່ານ ລວມຜູ້ຖືຮຸ້ນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມທັງໝົດ **32** ຄົນ ຖືຮຸ້ນລວມກັນ **1,475,493,572** ຮຸ້ນ ເທົ່າກັບ **87.86** ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທີ່ຖອກແລ້ວທັງໝົດຂອງບໍລິສັດ.

ກອງປະຊຸມໄດ້ພິຈາລະນາຄົບຖ້ວນຕາມວາລະກອງປະຊຸມແລ້ວ, ບໍ່ມີເລື່ອງໃດທີ່ຈະພິຈາລະນາຕື່ມ, ປະທານກອງ ປະຊຸມ ໄດ້ກ່າວປິດກອງປະຊຸມເວລາ **16:20** ໂມງ.

ປະທານກອງປະຊຸມ

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ EDL-Generation Public Company

ປອ. ອາຄົມເດດ ວົງໄຊ

ຮັບຮອງຖືກຕ້ອງ

ສຸກສະຫວາດ ໂສສຸພັນ